**2026 жылғы 3 тоқсанда «Астана бас жоспары» ҒЗЖИ» ЖШС жұмыскерлерімен ақпараттық-түсіндіру іс-шараларын өткізу ХАТТАМАСЫ**

Астана қ. 2026 жылғы 30 қыркүйек

**Төрағалық еткен:** ЖШС Бас директоры Р.Е. Жакупов

**Қатысқандар:** ЖШС басшылығы және құрылымдық бөлімшелердің басшылары, тізімге сәйкес.

**КҮН ТӘРТІБІ:**

1. Қазақстан Республикасының сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнамасына 2026 жылғы 12 маусымдағы № 311-VIII және № 312-VIII заңдарымен енгізілген негізгі өзгерістер туралы.
2. Квазимемлекеттік сектор субъектілеріндегі сыбайлас жемқорлыққа қарсы комплаенс-қызметтердің атқаратын қызметіне жаңа талаптар туралы.
3. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнаманың талаптарын сақтау үшін мүдделер қақтығысының алдын алу шаралары және құрылымдық бөлімшелер басшыларының жауапкершілігі туралы.

ЖШС комплаенс-офицері Е.М. Карасаев баяндама жасап, Қазақстан Республикасының сыбайлас жемқорлыққа қарсы сала заңнамасындағы негізгі өзгерістер туралы хабардар етті.

Қазақстан Республикасының 2026 жылғы 12 маусымдағы № 311-VIII және № 312-VIII заңдарымен Қазақстан Республикасының «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» Заңына, Қылмыстық кодексіне, «Әкімшілік құқық бұзушылық туралы» кодексіне, Еңбек кодексіне және өзге заңнамалық актілеріне өзгертулер мен толықтырулар енгізілгені аталды.

Басшылық құрамның назарына заңнамада мүдделер қақтығысы түсінігі оны әлеуетті, нақты және болған қақтығыс ретінде бөлумен нақтыланғаны жеткізілді.

Жұмыскерлерге мүдделер қақтығысының алдын алу және реттеу бойынша шараларды қабылдау және оның пайда болуы немесе пайда болуы мүмкін екендігі туралы тікелей басшысын, персоналды басқару бөлімшесін немесе жемқорлыққа қарсы комплаенс-қызметті уақытылы жазбаша хабардар етуге міндетті екендігі түсіндірілді.

Сондай-ақ «жеке бастың мүддесі» түсінігі енгізілгені және мүдделер қақтығысын анықтау және реттеу кезінде мүдделері ескерілетін, байланысты тұлғалардың шеңбері кеңейтілгені түсіндірілді.

Қазақстан Республикасының «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» Заңының 14-бабына 2027 жылғы 1 қаңтардан бастап енгізілетін өзгерістерге ерекше назар аударылды, оған сәйкес жақын туыстар, жекжаттар және басқа байланысты тұлғалардың ортақ қызметіне (жұмысына) қосымша шектеулер көзделеді, оның ішінде, кадрлық және басқару шешімдеріне мүмкін жанама әсер ету жағдайларын қоса.

Қатысушылардың назарына қылмыстық заңнамаға өзгерістер жеткізілді, оған сәйкес тікелей пара беру немесе алу үшін ғана емес, сондай-ақ заңнамада көзделген жағдайларда параны талап ету, ұсыну және уәде ету үшін де жауапкершілік көзделеді.

Сондай-ақ еңбек заңнамасына сыбайлас жемқорлыққа байланысты құқықбұзушылық жасаған тұлғаларды жұмысқа қабылдаудағы шектеулер, еңбек шартын үзуге негіздемелер және 2027 жылғы 1 қаңтардан бастап көзделген «Е-Қызмет» жүйесі арқылы цифрлық кадрлық процестерді дамыту бөлігінде еңбек заңнамасына өзгерістер түсіндірілді.

Әкімшілік жауапкершілік бөлігінде сыбайлас жемқорлыққа байланысты құқықбұзушылық үшін жеке тұлғалардың әкімшілік жауапкершілігі үш жылға дейін ұлғайғаны, сондай-ақ сыбайлас жемқорлыққа қарсы белгіленген шектеулерді бұзу үшін жауапкершіліктің күшейгені түсіндірілді.

Басшылық құрамның ерекше назары Қазақстан Республикасының «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» Заңының 22-бабына аударылды, оған сәйкес квазимемлекеттік сектор субъектілері басшыларының сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл, оның ішінде, қарамағындағы жұмыскерлер тарапынан сыбайлас жемқорлыққа байланысты құқықбұзушылықтың алдын алу бойынша да міндеттерін орындамағаны немесе тиісті түрде орындамағаны үшін жауапкершілік көзделеді.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау нәтижелері бойынша көзделген іс-шараларды құрылымдық бөлімшелердің уақытылы орындау қажеттігі аталды. Басшыларға Серіктестіктің ішкі нормативтік құжаттарын өңдеуді және бекітуді көздейтін іс-шараларды орындауға бақылауды күшейту қажеттігі нұсқалды.

Басшылық құрамның назарына Қазақстан Республикасының Мемлекеттік қызмет істері агенттігінің бұйрығымен бекітілген квазимемлекеттік сектор субъектілеріндегі сыбайлас жемқорлыққа қарсы комплаенс-қызметтер туралы жаңа үлгілік ереженің талаптары қосымша жеткізілді.

Комплаенс-қызмет Серіктестіктің атқарушы органынан және лауазымдық тұлғаларынан тәуелсіз әрекет ететіні және Бақылау кеңесіне есептілігі түсіндірілді. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы комплаенс-қызметтің әрекет етуіне кедергі келтіруге, сондай-ақ оған жүктелген функцияларды орындау үшін қажетті құжаттарға, ақпарат пен мәліметтерге қолжетімдікті негізсіз шектеуге жол беруге болмайтындығы аталды.

Қазіргі кезде Серіктестіктің ішкі құжаттарын жаңа Үлгілік ережелерге сәйкестікке келтіру бойынша жұмыс жүргізіліп жатқаны аталды, оның ішінде одан әрі Бақылау кеңесінің қарауына енгізу үшін Сыбайлас жемқорлыққа қарсы комплаенс-қызмет туралы жаңа Ереженің жобасы дайындалған.

**Ақпараттық-түсіндіру жұмыстарының қорытындылары бойынша келесі НҰСҚАУЛАР берілген:**

1. Қазақстан Республикасының сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнамасындағы өзгерістер және Сыбайлас жемқорлыққа қарсы комплаенс-қызметтер туралы жаңа үлгілік ереженің талаптары туралы ақпарат назарға және жұмыста басшылыққа алынсын.
2. Құрылымдық бөлімшелердің басшылары:

- жұмыскерлердің сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнаманың және Серіктестіктің ішкі құжаттарының талаптарын сақтауын қамтамасыз ету;

- мүдделер қақтығысының алдын алу, уақытылы анықтау және реттеу бойынша шаралар қабылдау;

- сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау нәтижелері бойынша көзделген іс-шараларды уақытылы орындауды қамтамасыз ету;

- лауазымдық міндеттерді орындаудың объективтілігіне әсер етуі мүмкін жеке мүдделілік болуында шешім қабылдауға жол бермеу;

- сыбайлас жемқорлыққа қарсы комплаенс-қызметпен өзара әрекеттесуді және оның құзіретіндегі қажетті ақпарат пен құжаттарды ұсынуды қамтамасыз ету.

3. Жауапты құрылымдық бөлімшелер Серіктестіктің ішкі нормативтік құжаттарын өңдеу және қолданыстағы заңнаманың талаптарына және бұрын бекітілген іс-шараларға сәйкестікке келтіру бойынша жұмысты аяқтасын.

4. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы комплаенс-қызметі сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнаманы сақтау, мүдделер қақтығысының және өзге сыбайлас жемқорлық тәуекелдерінің алдын алу мәселелері бойынша ақпараттық-түсіндіру және профилактикалық жұмысты жалғастырсын.

**«Астана бас жоспары» ҒЗЖИ» ЖШС**
**комплаенс-офицері** **Е. Карасаев**

**«Астана бас жоспары» ҒЗЖИ» ЖШС**
**Бас директоры** **Р. Жакупов**

2026 жылғы 30 қыркүйек.

**ПРОТОКОЛ**
**проведения информационно-разъяснительных мероприятий**
**с руководящим составом ТОО «НИПИ «Астанагенплан»**
**в 3 квартале 2026 года**

г. Астана 30 сентября 2026 года

**Председательствовал:** Генеральный директор ТОО Жакупов Р.Е.

**Присутствовали:** Руководство и руководители структурных подразделений ТОО согласно списку.

**ПОВЕСТКА ДНЯ:**

1. Об основных изменениях в антикоррупционном законодательстве Республики Казахстан, внесенных Законами Республики Казахстан от 12 июня 2026 года № 311-VIII и № 312-VIII.
2. О новых требованиях к деятельности антикоррупционных комплаенс-служб субъектов квазигосударственного сектора.
3. О мерах по предупреждению конфликта интересов и ответственности руководителей структурных подразделений ТОО за соблюдение требований антикоррупционного законодательства.

ВЫСТУПИЛ комплаенс-офицер ТОО Карасаев Е.М. с докладом, который проинформировал присутствующих об основных изменениях в законодательстве Республики Казахстан в сфере противодействия коррупции.

Отмечено, что Законами Республики Казахстан от 12 июня 2026 года № 311-VIII и № 312-VIII внесены изменения и дополнения в Закон Республики Казахстан «О противодействии коррупции», Уголовный кодекс, Кодекс Республики Казахстан об административных правонарушениях, Трудовой кодекс и иные законодательные акты.

До сведения руководящего состава доведено, что законодательством конкретизировано понятие конфликта интересов с разделением его на потенциальный, реальный и состоявшийся конфликт.

Разъяснена обязанность работников принимать меры по предупреждению и урегулированию конфликта интересов и своевременно письменно уведомлять о его возникновении либо возможности возникновения непосредственного руководителя, подразделение по управлению персоналом либо антикоррупционную комплаенс-службу.

Также разъяснено введение понятия «личный интерес» и расширение круга связанных лиц, интересы которых подлежат учету при выявлении и урегулировании конфликта интересов.

Отдельное внимание обращено на изменения статьи 14 Закона Республики Казахстан «О противодействии коррупции», вводимые в действие с 1 января 2027 года, предусматривающие дополнительные ограничения на совместную службу (работу) близких родственников, супругов, свойственников и других связанных лиц, в том числе в случаях возможного косвенного влияния на кадровые и управленческие решения.

До сведения присутствующих доведены изменения уголовного законодательства, предусматривающие ответственность не только за непосредственное получение или дачу взятки, но также в предусмотренных законодательством случаях за требование, предложение и обещание взятки.

Также разъяснены изменения трудового законодательства в части ограничений при приеме на работу лиц, совершивших коррупционные правонарушения, оснований прекращения трудового договора и предусмотренного с 1 января 2027 года развития цифровых кадровых процессов посредством системы «Е-Қызмет».

В части административной ответственности отмечено увеличение срока давности привлечения физических лиц к административной ответственности за коррупционные правонарушения до трех лет, а также усиление ответственности за нарушение установленных антикоррупционных ограничений.

Особое внимание руководящего состава обращено на положения статьи 22 Закона Республики Казахстан «О противодействии коррупции», предусматривающие ответственность руководителей субъектов квазигосударственного сектора за неисполнение или ненадлежащее исполнение обязанностей по противодействию коррупции, в том числе по предупреждению коррупционных правонарушений со стороны подчиненных работников.

Отмечена необходимость своевременного исполнения структурными подразделениями мероприятий, предусмотренных по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков. Руководителям указано на необходимость усиления контроля за исполнением мероприятий, предусматривающих переработку и утверждение внутренних нормативных документов Товарищества.

Дополнительно до сведения руководящего состава доведены требования нового Типового положения об антикоррупционных комплаенс-службах в субъектах квазигосударственного сектора, утвержденного приказом Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы.

Разъяснено, что антикоррупционная комплаенс-служба осуществляет деятельность независимо от исполнительного органа и должностных лиц Товарищества и подотчетна Наблюдательному совету.

Не допускаются воспрепятствование деятельности антикоррупционной комплаенс-службы, а также необоснованное ограничение доступа к документам, информации и сведениям, необходимым для выполнения возложенных на нее функций.

Отмечено, что в настоящее время проводится работа по приведению внутренних документов Товарищества в соответствие с новым Типовым положением, в том числе подготовлен проект нового Положения об антикоррупционной комплаенс-службе для последующего внесения на рассмотрение Наблюдательного совета.

**По итогам информационно-разъяснительной работы, даны следующие УКАЗАНИЯ :**

1. Информацию об изменениях в антикоррупционном законодательстве Республики Казахстан и требованиях нового Типового положения об антикоррупционных комплаенс-службах принять к сведению и руководству в работе. .
2. Руководителям структурных подразделений:

- обеспечить соблюдение работниками требований антикоррупционного законодательства и внутренних документов Товарищества;

- принять меры по предупреждению, своевременному выявлению и урегулированию конфликтов интересов;

- обеспечить своевременное исполнение мероприятий, предусмотренных по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков;

- не допускать принятия решений при наличии личной заинтересованности, способной повлиять на объективность исполнения должностных обязанностей;

- обеспечить взаимодействие с антикоррупционной комплаенс-службой и предоставление необходимой информации и документов в пределах ее компетенции.

3. Ответственным структурным подразделениям завершить работу по переработке и приведению внутренних нормативных документов Товарищества в соответствие с требованиями действующего законодательства и ранее утвержденными мероприятиями.

4. Антикоррупционной комплаенс-службе продолжить информационно-разъяснительную и профилактическую работу по вопросам соблюдения антикоррупционного законодательства, предупреждения конфликта интересов и иных коррупционных рисков.

**Комплаенс-офицер**
**ТОО «НИПИ «Астанагенплан»** **Е. Карасаев**

**Генеральный директор**
**ТОО «НИПИ «Астанагенплан»** **Р. Жакупов**

«30» сентября 2026 года











# Лист ознакомления

| | Ф И О | Лауазымы | Қолы |
|---|---|---|---|
| | | | |
| | **Руководство** | | |
| 1 | Хамитов А.Б. | Зам ген директора | |
| 2 | Утегенов А. С. | Зам ген директора | |
| 3 | Ахмедин А.М. | Зам ген директора | |
| 4 | Құрбанбекұлы Н. | Зам ген директора | |
| 5 | Жангозин А.Е. | Управляющий директор | в отпуске |
| | | | |
| | **Адм. аппарат** | | |
| 6 | Кенжебаев Н.А. | Советник ген директора | |
| 7 | Рысбаев А.К. | Менеджер по проектам | |
| 8 | Каппасов М.К. | Менеджер по инф безопасности | |
| 9 | Байбуринов Р.С. | Внутрений аудитор | |
| 10 | Абзалханов Д.К. | Главный специалист по без и ОТ | |
| 11 | | | |
| | | | |
| | | **Руководящий состав** | |
| 12 | Рахимов Е.Р. | Руководитель ОПО | |
| 13 | Канафин Н.М. | Руководитель ОЗГС | |
| 14 | Плескунина Г.Е. | И.о. руководителя ОУП | |
| 15 | Кубекова С.Т. | Руководитель ПЭО | Уволена |
| | Сорвина Е.А. | Руководитель ОДО | |
| 16 | Сагинбаева А.М. | Руководитель ОБУ | |
| 17 | Кисель Д.В. | Руководитель ОИТ | |
| 18 | Счастливый И.В. | Руководитель ОХО | |
| 19 | Сартаева Д.Т | Руководитель СГЗ | |
| | | | |
| 20 | Алибаев М.Б. | Руководитель СМГП | |
| 21 | Жамеш Д.Е. | Руководитель КАПМ | |
| 22 | Егенов Г. М. | Руководитель КМИИ | |
| 23 | Шакаев Р. Е. | Руководитель КОИИ | |
| 24 | Алтаев Д.М. | Руководитель АПО | |
| 25 | Абубакир О.Н | Руководитель ОВИК и ПИД | |
| 26 | Исмагамбетов Ф.А. | Руководитель ОМ | |
| 27 | Тулебеков К. П. | Руководитель Отд «Адресный регитр» | |
| | | И.О. ЦАП | |
| 28. | Кусаинова Г.К. | Руководитель ОНИ и НТР | |
| 29 | Копылов В.С. | Зам. руководителя ЦПИТИ | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |